Comune di Camporotondo di Fiastrone

Provincia di Macerata

62020 P.zza S.Marco, 2 ☎ 0733907153 🖷 0733907359 P.Iva 00243720430

Pec: comune.camporotondodifiastrone@legalmail.it

COPIA DELIBERA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA NUMERO 68 del 22-12-2021

OGGETTO: **Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2022-2024 e piano annuale 2022. Provvedimenti**

L'anno duemilaventuno il giorno ventidue del mese di dicembre, alle ore 19:30, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

MICUCCI MASSIMILIANO	**SINDACO**	**P**
ROSELLI LEONARDO	**VICE SINDACO**	**P**
NARDI KATIUSCIA	**ASSESSORE**	**P**

Assegnati n. 3 In carica n. 3 Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il Segretario Dott.ssa SERAFINI GIULIANA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. MICUCCI MASSIMILIANO nella sua qualità di SINDACO ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1, del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce quanto segue: *"gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 98, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, ed in particolare:

- l'art. 6, comma 2, il quale prevede che "……*le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica."*;
- l'art. 6, comma 3, il quale prevede che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (…) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTE le "*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*" emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 08/05/2018;

ATTESO che il quadro normativo in materia di assunzione di personale degli Enti locali risulta notevolmente variato con l'entrata in vigore:

- dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019;
- del Decreto Interministeriale del Ministero dell'Economia e della Finanze e del Ministro dell'Interno sottoscritto il 17/03/2020 (pubblicato in G.U. del 20/04/2020, data di entrata in vigore delle nuove norme);
- dalla circolare del 13/05/2020, esplicativa della predetta normativa, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020);

RILEVATO che il sopracitato Decreto Legge 34/2019, art. 33, e, in sua applicazione il DPCM 17/03/2020 (vigente dal 20/04/2020), hanno delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014 e s.m.i.;

CONSEGUENTEMENTE, con decorrenza 20/04/2020, la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni prevede il superamento delle regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa, non più fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente, ma sulla sostenibilità del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 11 del 03/03/2021, così come successivamente aggiornata con atto di G.M. n.18 del 23/04/2021, con le quali è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e la dotazione organica dell'Ente verificando che il Comune si pone al di sotto del valore soglia (29,50%) previsto dalla Tabella 1 dell'art. 4 del predetto decreto, e quindi accertando la piena sostenibilità finanziaria della spesa relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;

DATO ATTO che in base al suddetto calcolo della sostenibilità finanziaria effettuato ai sensi dell'art. 33 del Decreto-Legge 34/2019 ed in sua applicazione del D.P.C.M. 17/03/2020, per il Comune di Camporotondo di Fiastrone risulta un valore accertato pari a 28,11% come da prospetto in allegato;

RITENUTO, ora, necessario procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del Comune di Camporotondo di Fiastrone per il triennio 2022-2024, da aggiornare annualmente in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

CONSIDERATO che il Piano occupazionale per l'anno 2022/2024, in linea con i piani ed i programmi dell'Ente, e nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità e buon andamento dell'Ente, è il seguente:

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato:

- Rinnovo assunzioni presso l'Ufficio Sisma delle figure tecniche e/o amministrativo-contabili assegnate ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016 e s.m.i, - assunzione legittimata dalla approvanda Legge di Bilancio 2022 (giusta nota a firma del Responsabile dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche prot.n. 132952 del 17/11/2021);

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2024

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

PRESO ATTO che l'art. 5 del citato Decreto 17/03/2020 prevede quanto di seguito in relazione alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio:

"In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;"
per cui questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l'anno 2022, di una percentuale massima pari al 33% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari ad € 17.155,19;

RILEVATO che la ricognizione avviata per l'approvazione del presente Piano di fabbisogno assunzionale 2022-2024, evidenzia:

• che i processi di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro fino ad ora attuati (impostati in un'ottica di una costante razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

• che non risultano eccedenze di personale, e, quindi, non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art. 91, u.c., del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO CHE:

- il Piano di fabbisogno 2022/2024 rispetta l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater, integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;

- è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 27/10/2021;

DATO ATTO, altresì, che la spesa, inerente le figure professionali connesse al Servizio Sisma (sia stabilizzati che a tempo determinato), è interamente finanziata con fondi statali ed ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020, la stessa, pertanto, non incide sulla sostenibilità finanziaria, essendo esclusa dal valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 del D.P.C.M. 17/03/2020;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e alla rideterminazione della conseguente dotazione organica per gli anni 2022-2024;

PRECISATO che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, sarà ricompresa nel bilancio pluriennale 2022-2024, negli stanziamenti

previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

DATO ATTO che il presente atto è soggetto al parere del Revisore dei Conti;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000, modificato e integrato dal D.Lgs. n.126/2014;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il Bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 14/05/2021, immediatamente esecutiva;

APPURATA la propria competenza a deliberare nella materia di cui trattasi, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/2000;

RICHIAMATA i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-contabile espressi sulla presente deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese dagli intervenuti aventi diritto,

DELIBERA

1. Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di dare atto che il Comune di Camporotondo di Fiastrone rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020, presentando un **RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 28,11%** come rilevabile dal prospetto allegato e che tale indice è collocato in prima fascia quindi:
   - inferiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all'art. 4 (29,50%);
   - inferiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all'art. 6 (33,50%);

3. Di approvare, alla luce di quanto sopra, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2022/2024, così come di seguito specificato:

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato:

- Rinnovo assunzioni presso l'Ufficio Sisma di n. 1 figura tecnica e/o amministrativo-contabile assegnate ai sensi dell'art. 50-bis del D.L. n. 189/2016 e s.m.i, assunzione legittimata dalla approvanda Legge di Bilancio 2022 (giusta nota a firma del Responsabile dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione della Regione Marche prot. n. 132952 del 17/11/2021);

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2024

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

4. Di specificare che la figura dell'Istruttore Direttivo Ingegnere – cat. D, assunta a tempo determinato presso l'ufficio sisma dal 2018 al 2021 è stata stabilizzata con assunzione a tempo indeterminato, giusta deliberazione di G.M. 63 del 03/12/2021;

5. Di dare atto che questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l'anno 2022, di una percentuale massima pari al 33% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari a € 17.155,19;

6. Di dare atto che il Piano di fabbisogno 2022/2024 rispetta l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater, integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;

7. Di procedere, conseguentemente, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente aggiornata per il triennio 2022-2024, a seguito delle variazioni intervenute per le previste assunzioni di personale, come da tabella qui di seguito descritta:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2022/2024	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2022/2024
A.1	0	C.1 P/T(Istruttore contabile Part Time 50%)	1
A.2	0	C.2	0
A.3	0	C.3 P/T(Istruttore Amministrativo Part Time 50%)	1
A.4	0	C.4	0

A.5	0	C.5	0
B.1	0	D.1 (Istruttore Direttivo Tecnico Full Time)	1
B.2	0	D.2	0
B.3	0	D.3	0
B.4	0	D.4 di cui 1 P/T (n.1 Istruttore Direttivo Amministrativo Full Time e n.1 Istruttore Direttivo Tecnico Part Time 50%)	2
B.5	0	D.5	0
B.6	2	D.6	0
B.7	0	Dirigenti	0
TOTALE	2	TOTALE	5

8. Di dare atto che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs. n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;

9. Di precisare che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di limiti di spesa;

10. Di prendere atto che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

11. Di disporre che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal D.U.P. e portato ad integrazione dello stesso;

12. Di dare atto che ai fini dell'efficacia del presente provvedimento è necessaria l'acquisizione del parere da parte del Revisore dei Conti;

13. Di pubblicare il Piano Triennale del fabbisogno del personale sul sito istituzionale dell'Ente;

E con separata votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge;

DELIBERA

Con successiva e separata votazione unanime, dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI CAMPOROTONDO DI FIASTRONE

Provincia di Macerata

ALLEGATO A)

entrate correnti	anno 2018	anno 2019	anno 2020		
Titolo I	257.326,37	267.587,83	266.709,81		
Titolo II	1.057.666,73	823.342,96	704.840,92		
Titolo III	152.994,96	91.406,55	78.222,69		
	1.467.988,06	1.182.337,34	1.049.773,42	Media dei 3 anni	1.233.366,27

F.C.D.E. ultimo anno considerato (stanziamento)	1.900,00	FCDE 2020
	1.231.466,27	parametro

Spesa complessiva personale dipendente anno 2020		346.127,36	(a)
Incidenza spese di personale sulla media triennale delle entrate correnti		28,11%	
Valore soglia fascia demografica "comuni con meno di 1000 abitanti" (art.4)	29,50%	363.282,55	(b)
Possibile incremento spesa di personale di cui all'art. 4 c.2 DPCM 17/03/2020 (b-a)		**17.155,19**	(c)
Limite incremento spesa di personale nel periodo transitorio - Art 5 c.1 DPCM 17/3/20		127.650,40	(d)
Classe demografica "comuni con meno di 1.000 abitanti"			
percentuale anno 2020	33%		
Spesa di Personale anno 2018	386.819,38		

INCREMENTO SPESA DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO POSSIBILE NELL'ANNO (minor valore tra (c) e (d) **17.155,19**

COMUNE DI CAMPOROTONDO DI FIASTRONE
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

UFFICIO : SEGRETERIA
Proposta N. 70 del 16-12-21

==========

Alla Giunta Comunale SEDE

==========

Oggetto: **Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2022-2024 e piano annuale 2022. Provvedimenti**

==========

PARERI, ai sensi art. 49 e 147bis, del D.Lgs. 267/2000, attestante la regolarità e correttezza amministrativa

==========

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITÀ TECNICA,
Si esprime **parere favorevole**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Dott.ssa Giuliana SERAFINI

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITÀ CONTABILE,
Si esprime **parere favorevole**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Dott.ssa Giuliana SERAFINI

==========

PARERE per la conformità amministrativa dell'atto alle norme legislative, statutarie e regolamentari, ai sensi dell'art.97, c.2 del Decreto Legislativo n.267/2000,
Si esprime **parere favorevole**

IL SEGRETARIO
F.TO Dott.ssa Giuliana SERAFINI

Approvato e sottoscritto :

Il Segretario
f.to SERAFINI GIULIANA

Il Presidente
f.to MICUCCI MASSIMILIANO

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

- che la presente deliberazione:

☑ É stata pubblicata all'Albo Comunale dal 31-12-2021 ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

☑ É stata pubblicata all'Albo Pretorio telematico sul sito ufficiale del comune (www.comune.camporotondodifiastrone.mc.it) il 31-12-2021.

☑ É stata comunicata, con apposito elenco, ai Signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dall'art. 125, del D.Lgs.n. 267 del 18/08/2000;

Camporotondo di Fiastrone
Li, 31-12-2021

Il Responsabile dell'Ufficio
F.TO Rita CONSOLI

ESECUTIVITA'

Che la presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva:

☑ il 22-12-2021 essendo immediatamente esecutiva;

Il Segretario Comunale
F.to SERAFINI GIULIANA

È copia conforme all'originale da servire ad uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 11-01-2022

Il Segretario Comunale
*F.to SERAFINI GIULIANA

*Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs n. 39/93.