

**DICHIARAZIONE OBBLIGHI CONNESSI A PROGETTI FINANZIATI IN ATTUAZIONE DEL PNC/PNRR**

**Al Responsabile della Centrale di Committenza dei Comuni  
di Belforte del Chienti, Caldarola, Camporotondo di  
Fiastrone, Cessapalombo, Ripe San Ginesio, Serrapetrona**

**Procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. per l'affidamento delle  
"Lavori di riqualificazione funzionale percorsi pedonale e spazi a verde del nucleo urbano,  
programma unitario di rigenerazione urbana e vale re sul fondo complementare al PNRR –  
Commune Terre Campi Rotundi Missione 5 inclusione e coesione territoriale inerente il  
programma unitario di rigenerazione urbana commune terre campi rotundi" – sub misura  
A3.1 - nel Comune di Camporotondo di Fiastrone**

Stazione appaltante: **COMUNE DI CAMPOROTONDO DI FIASTRONE**

CUP: **C27H21006500001**

CIG (SIMOG): **9283280500**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

Codice

Fiscale \_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_

in qualità di (titolare, legale rappresentante, procuratore, altro) \_\_\_\_\_

della ditta / impresa: (

) \_\_\_\_\_

Qualificazione giuridica dell'impresa (*s.n.c., s.r.l., s.p.a. etcc*) \_\_\_\_\_

sede (comune italiano o stato  
estero) \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

indirizzo \_\_\_\_\_

e-mail Pec.: \_\_\_\_\_

telefono

mobile

Codice  
attività:

Cap/Zip:

P. IVA:

consapevole di quanto previsto all'art. 47 del D.L. 77/2021,

(barrare la casistica di interesse)	<b>DICHIARA</b>
	<p>Ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che <b>L'IMPRESA occupa oltre 50 dipendenti e sono stati rispettati i termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46</b>. Pertanto si allega alla presente copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della conformità a quello eventualmente trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.</p> <p><b>DICHIARA INOLTRE DI ESSERE INFORMATO CHE:</b></p> <p>La mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione costituisce esclusione dalla gara nonché l'interdizione dalla partecipazione per un periodo di dodici mesi, sia in forma singola sia in raggruppamento, ad ulteriori procedure di affidamento in ambito PNRR e PNC;</p>
	<p>Ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che <b>L'IMPRESA occupa oltre 50 dipendenti ma non sono stati rispettati i termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46 per l'invio del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198</b>. Pertanto si allega copia del rapporto sulla situazione del personale, redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.</p> <p><b>DICHIARA INOLTRE DI ESSERE INFORMATO CHE:</b></p> <p>La mancata produzione del rapporto sulla situazione del personale e delle relative attestazioni di trasmissione costituisce esclusione dalla gara nonché l'interdizione dalla partecipazione per un periodo di dodici mesi, sia in forma singola sia in raggruppamento, ad ulteriori procedure di affidamento in ambito PNRR e PNC;</p>
	<p>Ai sensi dell'articolo 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, che <b>L'IMPRESA occupa oltre 15 dipendenti</b> ma non è tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.</p> <p>Considerato quanto previsto dall'art. 47, comma 3 e comma 3 bis del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 <b>SI IMPEGNA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>entro sei mesi dalla conclusione del contratto</b>, a consegnare alla stazione appaltante e contestualmente alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.</li> <li>• <b>entro sei mesi dalla conclusione del contratto</b>, a consegnare alla stazione appaltante e contestualmente alle rappresentanze sindacali aziendali una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 sul diritto al lavoro delle persone con disabilità, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte.</li> </ul> <p><b>DICHIARA INOLTRE DI ESSERE INFORMATO CHE:</b></p>

la mancata osservazione delle disposizioni di cui sopra comporta l'applicazione di una sanzione giornaliera pari allo 0.6 per mille dell'ammontare netto contrattuale e che ai fini della definizione complessiva delle penali applicate trova applicazione quanto previsto dall'art. 18 del presente Capitolato.

**L'IMPRESA occupa meno di 15 dipendenti**

### DICHIARA

Di essere informato che, **in caso di aggiudicazione del contratto**, dovrà assicurare:

- una quota pari al 30 % di occupazione giovanile
- una quota pari al 30 % di occupazione femminile

delle **assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali**, calcolate secondo le modalità di cui alle linee guida approvate con Decreto ministeriale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento delle pari opportunità, del 7 dicembre 2021 (Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 30 dicembre 2021, n. 309.

### DICHIARA INOLTRE

di essere a conoscenza che il progetto di cui alla presente procedura è finanziato con i fondi del PNRR/PNC e pertanto si impegna a rispettare tutte le indicazioni e prescrizioni sui materiali da utilizzare previste dal PNRR e fornire alla stazione appaltante tutte le relative certificazioni.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(timbro e firma del dichiarante)

**N.B.: La presente dichiarazione deve essere sottoscritta con firma digitale dal soggetto dichiarante.**

**Informativa Privacy:** I dati forniti dai concorrenti al Comune di Calderola, compresi quelli ai sensi dell'art. 80 del D.Lgs n. 50/2016 e s.m.i., saranno raccolti e trattati ai fini dell'affidamento di appalti di lavori, servizi e forniture. I dati a carattere giudiziario, acquisiti in sede di verifica di autodichiarazione, saranno trattati ai sensi dell'autorizzazione n. 7/2004 del Garante per la protezione dei dati personali.

**Il trattamento verrà effettuato sia con strumenti cartacei che con elaboratori elettronici a disposizione degli uffici. Tali dati saranno utilizzati secondo le disposizioni di legge e potranno essere comunicati al personale interno all'amministrazione appaltante interessato dal procedimento di gara e ad ogni altro soggetto che ne abbia interesse ai sensi della L. 241/1990 e del Regolamento comunale sull'accesso agli atti. Il Titolare del trattamento è l'ente appaltante.**